Encuentro con la Diversidad Funcional

Programa 13- Segunda Temporada

“Programas reinserción a la libre comunidad”

Radio Universidad: Radio Universidad de Puerto Rico presenta “Encuentro con la Diversidad Funcional: El punto Donde Todos Convergen”. Fuerza, respeto, dignidad, valor, metas, propósito e igualdad. Ahora con ustedes, sus anfitriones la Dra. Gladys Soto López y el Dr. Robinson Vázquez Ramos.

Gladys Soto: Bienvenidos y bienvenidas todos y todas a tu programa semanal “Encuentro con la Diversidad Funcional: El Punto Donde Todos Convergen” Como siempre para mí un placer contar con su audiencia y compartir con mi compañero de labores.

Robinson Vázquez: Aquí estoy.

Gladys Soto: El Dr. Robinson Vázquez Ramos Profesor, ¿cómo estás?

Robinson Vázquez: Muchos saludos a todos y a todos los invitados que tenemos un programa espectacular, con invitados de oro y a nuestra radio audiencia fiel. Para mí en estos momentos es un placer estar con ustedes para hablar sobre programas de reinserción a la vida en comunidad, de quienes, profesora, históricamente hemos llamado confinados y hoy el negociado de prisiones federal identifica como adultos en custodia. Con ese tema principal el programa de hoy. Como de costumbre nuestras corresponsales designadas salieron a la calle, Alexia y Gabriela para auscultar si la comunidad universitaria conocía de programas o iniciativas que promuevan la transición de adultos en custodia a la libre comunidad y esto fue lo que contestaron. Escuchamos.

Corresponsal: ¿Qué servicios conoces para la reinserción de confinados a la libre comunidad?

Entrevistado 1: Ninguno, no sé.

Entrevistado 2: Bueno, yo sé que en la escuela, yo no sé si esto tiene que ver, yo sé que les bajaban las sentencias si iban a dar charlas de “¿Por qué no puedes hacer crímenes?” Aparte de eso no sé.

Corresponsal: ¿Qué servicios conoces para la reinserción de confinados a la libre comunidad?

Entrevistada 3: Ninguno.

Entrevistada 4: Sé lo que es lo de los confinados pero no sé ningún programa.

Corresponsal: ¿Qué has escuchado sobre eso?

Entrevistada 4: Eso es cuando los confinados salen y quieren como que rehabilitarse para estar en la comunidad y pues le dan programas para que puedan, cuando salgan, estar como en la sociedad y no estén perdidos, y no vuelvan a caer otra vez en crímenes y hacer cosas para que vuelvan a ser encarcelados.

Entrevistada 5: En verdad que, no tengo conocimiento de cosas que vayan más allá de aquí de la uni. Sé que aquí hay un programa de reinserción de confinados, creo que aparte de eso no tengo más conocimiento de algo que haya aquí en Puerto Rico.

Robinson Vázquez: Usted acaba de escuchar sus respuestas, pero tenemos hoy la corresponsal designada Alexia y vamos a ver qué nos comenta sobre ese ejercicio.

Alexia Serrano: Saludos a toda nuestra radio audiencia y a los profesores en el día de hoy. Como pudieron escuchar, dentro de las verbalizaciones de la comunidad universitaria nos dimos cuenta de que no hay conocimiento sobre programas específicos que se encuentren centrados en la reinserción de confinados a la libre comunidad. No obstante, a medida que nosotros íbamos haciendo las preguntas, sí identificamos que hay estudiantes que tienen un conocimiento sobre qué conllevan los procesos de reinserción. También, nos dimos cuenta que hay un reconocimiento dentro de la comunidad sobre el acuerdo que se tiene con el Departamento de Corrección y Rehabilitación, con la Universidad de Puerto Rico y esto ayuda porque empieza a dar más visibilidad a los programas que existen para promover el bienestar y la rehabilitación de las personas confinadas e incluso comenzar a crear este tipo de conversaciones, para entender qué entonces serían esos procesos de reinserción a la comunidad o a la libre comunidad.

Gladys Soto: Como siempre agradecemos a nuestras corresponsales por su colaboración y escuchamos, ya escuchamos al público reaccionar en torno al tema de hoy, que repetimos es reinserción a la vida en comunidad de confinados o adultos en custodia. Pero como el conocimiento es poder-

Robinson Vázquez: Exacto.

Gladys Soto: Correcto profesor, qué tal si ponemos el tema en contexto.

Robinson Vázquez: Sí vamos a colocar el tema en contexto, Profesora. Y, radioaudiencia, la reinserción social es la obligación que tiene el Estado de garantizar que aquellos individuos privados de su libertad, los mecanismos que le permitan reintegrarse a la sociedad mediante unos elementos esenciales. Por ejemplo, trabajo, capacitación, educación, salud, deporte. Por lo que el sistema penitenciario de la entidad ofrece a los internos seguridad pública, legalidad, vida digna y ética social, con el propósito de que las personas sancionadas con reclusión y puestas en libertad eviten reincidencia de actos ilícitos.

Gladys Soto: Muy bien.

Robinson Vázquez: Otro ángulo bien importante es que en Puerto Rico tenemos y contamos con programas de reinserción estatal y federal con múltiples iniciativas. Hay críticos que dicen que el porcentaje de reinserción es mínimo o menor de lo esperado. Sin embargo tenemos invitados de lujo hoy

Gladys Soto: ¡Qué bien!

Robinson Vázquez: Sí, el Dr. Jerry Martínez, voy a hacer un resumen breve, ya él compartirá con nosotros varios otros detalles. Es médico generalista y retirado del Negociado Federal de Prisiones como director de la única cárcel federal en Puerto Rico, “Metropolitan Detention Center”, en Guaynabo. Hace ocho años el Dr. Martínez es el coordinador de las acreditaciones y programas en Casa Alborada de Volunteers of America de Puerto Rico. La única media casa federal en la isla. También, es consultor y auditor con el Departamento de Inmigración Federal, conduciendo auditorías a las diferentes cárceles privadas en Estados Unidos que tienen detenidos federales. Además, el Dr. Martínez es un colaborador de la Escuela Graduada de Consejería en Rehabilitación.

Gladys Soto: Ciertamente

Robinson Vázquez: Ex profesor de justicia criminal y facilitador comunitario profesional.

Gladys Soto: Qué honor, qué honor tener estos caballeros con nosotros compartiendo esta mesa en esta ocasión. Doctor Martínez Saludos ¿Cómo está?

Jerry Martínez: Muy buenos días, gracias por la invitación al programa. Estamos muy entusiasmados por esta participación.

Gladys Soto: Gracias por compartir con nosotros. Comencemos compartiendo con el público ¿Qué son los programas de reinserción?

Jerry Martínez: Los programas de reinserción o reintegración, son programas para asistir a la transición y reintegración de los adultos en custodia a las comunidades, especialmente en las comunidades de Puerto Rico.

Gladys Soto: Muy bien. Y usted escuchó las respuestas que el público ofreció, nosotros usualmente salimos a la comunidad universitaria y entrevistamos a las personas en torno al tema que vamos a discutir para el día de hoy. Y usted tuvo la oportunidad de escuchar las reacciones, cuéntenos ¿qué le parecieron?

Jerry Martínez: Pues me sorprendió de que tienen algún conocimiento básico, pero también es importante saber que no hay tanta publicidad de los diferentes programas de rehabilitación, tanto a nivel estatal, como a nivel federal. Por lo tanto, yo creo que los estudiantes se pueden beneficiar de que si existen métodos de rehabilitación. El problema es que no se promueven tanto como deberían.

Gladys Soto: Claro. Y muchos pensarían- de hecho yo he escuchado comentar si la reinserción es posible o si no lo es. Cuéntenos ¿Es posible la reinserción de los programas?

Jerry Martínez: Pues mira, para mí la reinserción es posible siempre y cuando el participante o adulto en custodia tenga una actitud positiva y esté receptivo a recibir las herramientas necesarias para que esa reintegración sea positiva y permanente.

Gladys Soto: Muy bien y desde esta perspectiva Doctor, ¿Cómo Casa Alborada y Volunteers of America ayudan en la reinserción de estas personas a la comunidad?

Jerry Martínez: Para darte un poquito de información Volunteers of America lleva en los Estados Unidos más de 126 años. Nuestros fundadores Ballington y Maud Booth fueron los pioneros en brindarle al adulto en custodia una segunda oportunidad. VOA ofrece servicio a la comunidad de veteranos, adultos mayores, personas sin techo y a la comunidad penal tanto en Estados Unidos como en Puerto Rico. Casa Alborada que significa un nuevo comienzo, lleva en la isla dieciséis años ofreciendo los servicios de reinserción a los adultos solamente de custodia federal. Casa Alborada es contratada por el Negociado Federal de Prisiones y la comunidad. Este contrato, anteriormente lo manejaba Hogares Crea en Trujillo Alto. Nuestro compromiso en general es la calidad de servicio a través del trabajo en equipo y la fomentación de la dignidad humana.

Gladys Soto: Qué bien. Desde ya, gracias por el servicio que ofrecen. Profesor.

Jerry Martínez: De nada.

Robinson Vázquez: Doctor hablemos un poco de los servicios que ofrecen para lograr la reinserción o reintegración social.

Jerry Martínez: Muy bien. Pues mira, las metas del programa, la meta principal es evitar la reincidencia en Puerto Rico. Creemos que cada adulto en custodia tiene el potencial de ser una persona responsable y enfocada en su transición individual. Los servicios, comenzamos desde una orientación inicial y una orientación de familia. Se establece un plan de reintegración individualizado para cada persona, se asisten los participantes con referidos, agencias y otras organizaciones. Se hace consejería individual, se proveen talleres de empleabilidad que más adelante se van a mencionar, talleres de transición y conducta cognitiva, manejo de intervención de crisis, servicios ecuménicos que es bien importante, terapia física, salud mental y salud médica siempre y cuando lo necesiten.

Robinson Vázquez: Doctor, gracias por abundarnos sobre los servicios. Me gustaría y tengo una interrogante ¿Qué retos confrontan estas personas en el proceso de reinserción o reintegración?

Jerry Martínez: Basado en mi experiencia, pues veo que cada participante tiene retos diarios, como todo ser humano. Pero se les ayuda a cómo enfrentar los retos y tratar de superar su reto mayor es que son un adultos en custodia, donde lamentablemente las personas ya tienen un estigma de lo que son. No olvidemos que ya estas personas fueron enjuiciadas y ya están por terminar su sentencia. Por lo tanto, ya han servido a la sociedad. Sus inseguridades son retos diarios, su duda es que pueden ser exitosos en transición es otro reto. Pero si cambiamos nuestra actitud y sabemos que tenemos que reintegrarnos y ser ciudadanos positivos en nuestra sociedad en Puerto Rico pues vamos a meterle manos al día al día. La transición no es fácil pero sí es posible.

Robinson Vázquez: Cuando comenzamos el programa estuvimos conversando, hicimos alusión a la palabra “confinados en transición” pero también indicamos que el Negociado de Prisiones ahora le llama “adultos en custodia” ¿A qué se debe ese cambio de nombre?

Jerry Martínez: Pues es un camino hacia el progreso si lo vemos desde ese punto de vista. El Negociado Federal de prisiones hace más o menos 15 años adoptó la filosofía de que la reintegración comienza desde el primer día en que se llega a la cárcel. Los diferentes departamentos comenzaron a ver cómo ellos podían contribuir a que los adultos en custodia comiencen ese cambio y transición dentro de la cárcel. El cambio de nombre es una forma de romper el estigma de la palabra preso o confinado. Actualmente, tenemos una directora que no comenzó necesariamente en el sistema federal, sino comenzó en el sistema estatal y está adoptando unos nuevos conceptos y filosofía más avanzada para que los adultos en custodia sean más exitosos en las cárceles y en su transición a la libre comunidad.

Gladys Soto: Gracias doctor En breve continuaremos compartiendo un poco más. Si usted acaba de sintonizar escucha “Encuentro con la Diversidad Funcional: El Punto Donde Todos Convergen” y continuamos conversando, el tema de hoy es la reinserción a la vida en comunidad de confinados o como bien acabamos de escuchar, adultos en custodia. Y para seguir ampliando sobre el proceso de reinserción- El honor que tenemos de que nos acompañe hoy el Licenciado Leomar Colón, el Licenciado Colón es consejero en rehabilitación, es un colega nuestro quien labora en Casa Alborada como promotor de empleo. Licenciado, ¿cómo estás?

Leomar Colón: Saludos, muchas gracias. Todo bien, agradecido por la invitación. Así que, estamos muy contentos.

Gladys Soto: Bienvenido. Bienvenido, cuéntanos, ¿cuál es la función del promotor de empleo en Casa Alborada?

Leomar Colón: El rol principal mío como especialista de empleo es facilitar la reinserción laboral para que los residentes puedan alcanzar la autosuficiencia. Esto se logra realizando varios pasos, número uno, identificando oportunidades de trabajo. Que tengan relación con las experiencias laborales de los residentes con sus destrezas. Aparte de eso, le brindamos una serie de talleres desde el mundo laboral como realizar un resumé. Se hace el ejercicio con los residentes para crear el resumé, practicamos lo que es un ejercicio para una entrevista de trabajo, código de vestimenta para una entrevista. Aparte de eso, también hacemos el contacto con distintos patronos a nivel isla que están interesados en brindar estas segundas oportunidades que son tan importantes en este proceso de reinserción social. Y, aparte de eso, ya cuando la persona es colocada en empleo, supervisamos el progreso. Así que, el patrono tiene nuestro apoyo en todo momento, todo el tiempo estamos pendientes de que la persona esté realizando su proceso como empleado. Y hemos tenido mucho éxito en ese proceso, brindando el apoyo a los patronos y los residentes contentos por estas nuevas oportunidades.

Gladys Soto: Que bueno, que bueno. Y parece que hay mucho seguimiento de parte de ustedes en el proceso. Basado en su experiencia ¿Qué retos enfrentan los adultos en custodia en su proceso de búsqueda y colocación en el empleo?

Leomar Colón: Yo diría, número uno, la estigmatización. Hay mucho prejuicio sobre personas que tienen antecedentes penales. Así que, en ese aspecto siempre estamos en la disposición de poder brindar orientación a los patronos o a los futuros patronos que están interesados en brindar estas oportunidades para que conozcan que estas oportunidades son bien importantes. Muchas veces queremos que el mundo sea mejor, así que, tenemos que desde nuestra perspectiva, desde nuestra parte, ponernos un granito de arena para que eso se dé y qué mejor con el empleo. El trabajo dignifica al ser humano, así que, en ese aspecto pues trabajamos con ese proceso. Hemos logrado mucho, pero todavía continuamos con la mejor intención de seguir brindando la orientación a los patronos. Aparte de la estigmatización, tal vez ese proceso prolongado de no estar empleado porque por estar en custodia, estar en prisión. Sabemos que una persona que tal vez cumple 5 o 10 años en custodia, cuando llega a una entrevista de trabajo, el patrono tal vez le pregunta qué pasó en ese periodo de tiempo. Y eso pues tal vez servirá un tema a abordar en ese aspecto de poder ser contratado. Sin embargo, siempre hago hincapié de que nada, ninguna experiencia laboral se debe tomar como poca. En la prisión también hay oportunidades de empleo y esas destrezas que se adquieren en prisión también son importantes traerlas a la mesa, porque son destrezas que se pueden transferir a estas nuevas oportunidades de empleo. Así que, trabajamos esas barreras desde esa perspectiva. Y aparte de eso, tal vez barreras más allá de tener recursos, tal vez transportación propia, documentación, documentación personal. Así que, en ese aspecto tratamos de mitigar esas barreras buscando oportunidades de empleo, tal vez cercano al lugar donde la persona vive o cercana al lugar donde la persona se encuentra para que pueda llegar. Les ofrecemos orientación sobre cómo utilizar la transportación pública si es en el área metropolitana, para que puedan llegar a sus trabajos sin problemas y documentación personal es algo que trabajamos desde un inicio cuando la persona llega. Para que pueda llegar a su entrevista de trabajo con su certificado de buena conducta, su resumé, su identificación vigente y que el proceso sea mucho más llevadero.

Gladys Soto: Muy bien. Excelente, excelente. Eh, licenciado y compartió hace un momento que efectivamente a todos nos corresponde seguro aportar de alguna manera ¿Qué patronos entonces han abierto sus puertas para darle una segunda oportunidad a estos hombres y mujeres que desean volver a empezar una nueva vida?

Leomar Colón: Hemos tenido muy buenas respuestas por parte de muchas empresas, muchos comercios, se les hablará de las industrias principales que tienen- que colaboran con nosotros. Está el área de la construcción, los restaurantes, la hotelería, el mantenimiento en áreas verdes. Aparte de eso, tenemos personas que están trabajando en empresas, en tiendas por departamentos. Así que, estamos muy orgullosos de todo lo que se ha podido lograr en estos 16 años que llevamos brindando servicios en Puerto Rico. Actualmente, y con mucho orgullo lo compartimos, tenemos un 81% de empleabilidad.

Gladys Soto: ¡Bravo! ¡Bravo!

Leomar Colón: Nuestro censo, actualmente, son 215 residentes, así que, el 81% de esos 215 están trabajando y los que no, estamos buscándole oportunidades. Así que, estamos muy contentos con eso y seguimos trabajando.

Gladys Soto: Nuestras felicitaciones, Licenciado.

Robinson Vázquez: Felicidades Licenciado y a todo el staff de Volunteers of America. Ahora bien, Profesora, vamos a una parte sumamente importante. La audiencia que nos sintoniza, el Dr. Martínez y el Lcdo llegaron acompañados de un protagonista de oro el señor Xavier González, recibió servicios de casa alborada y ha logrado una reinserción exitosa a la libre comunidad. Señor Xavier González, Bienvenido.

Xavier González: Gracias, y gracias por la invitación. Y aquí al Dr., como al Lcdo Colón también por haberme traído, poder compartir esta experiencia que es bien importante para los demás compañeros.

Robinson Vázquez: Claro que sí. Señor González, podría compartir con nosotros brevemente lo que lo llevó a una institución penal.

Xavier González: Bueno, el proceso por el cual yo pasé fue un proceso más bien de gobierno, donde tuve que-pues una sentencia de tres años que estuve en la prisión federal.

Robinson Vázquez: En esos tres años, ¿Qué aprendió usted durante el confinamiento?

Xavier González: Bueno, lo que yo sí aprendí dentro de ese confinamiento es que allí adentro hay un montón de muchachos jóvenes que necesitan de mucha ayuda.

Robinson Vázquez: Al estar ahí ¿Qué meta se propuso?

Xavier González: Yo, por lo menos, en el caso mío, yo me propuse reinventarme nuevamente para poder volver a entrar a la fuerza laboral.

Robinson Vázquez: Y en ese proceso ¿Qué retos enfrentó en su transición a la libre comunidad?

Xavier González: Los hay sí, los hay. Aunque sí existen varios programas que sí, lo que uno tiene que hacer es aprovecharlos ¿No? Dentro del sistema los hay, dentro del sistema de prisión federal hay los sistemas para tu poder coger talleres, cursos e ir progresando ¿No? Ahora, eso sí, el proceso cuando tú vas a salir y que vas a conseguir un empleo sigue todavía el estigma de que tú eres un confinado o pasaste por un sistema de prisión. Eso es bien importante porque aunque ya uno cumplió, aunque uno ya cumplió con la sociedad los años de cárcel, el tiempo

de probatoria y todas esas cosas, como que eso te sigue persiguiendo en todo momento. Y esa es una de las barreras grandes. Yo sé que he visto por lo menos en el gobierno y en la legislatura alguno que otro tipo de proyectos buscando darle más apoyo a ese- Y que el patrón no discrimine por esa situación, pero ese es uno de los más importantes.

Robinson Vázquez: Señor González, una curiosidad ¿Qué funciones realizaba antes? ¿Qué empleo tenía? ¿Qué experiencia tenía y qué funciones realiza ahora en algún empleo que tenga?

Xavier González: Antes, yo fui siempre servidor público más de treinta años en diferentes agencias de gobierno. Tuve la dicha de administrar diferentes programas. Precisamente, estuve en uno de los programas que muchos conocen por ahí como guía, que son los consorcios y dentro de esos programas de guía de los consorcios hay programas para los confinados. Y yo estuve trabajando por muchos años en ese programa. Ahora, yo siempre fui servidor público, me tuve que reinventar, no pude regresar al servicio público nuevamente y ahora estoy trabajando por mi cuenta. Tuve que entonces irme a la parte de cómo yo desarrollarme para montar mi propio negocio y empezar a generar ingresos. Entonces ahí es donde cogí los cursos necesarios, me hice corredor de bienes raíces y también soy especialista en planillas. Tengo mi propia Oficina de tax, de contribuciones sobre ingresos y de esa manera fue que me pude reinventar.

Gladys Soto: Qué bien y señor Xavier, en ese proceso de reinención. ¿Cómo Casa Alborada le ayudó?

Xavier González: Mira en el proceso de cuando yo llegué allí vi que el proceso es uno que ya está bastante avanzado en el sentido de que cuando tú llegas ya ellos están pendientes de que si tú tienes empleo, cómo vamos a buscar, si no lo tienes pues buscarte el empleo. Fue bastante fácil, yo llegué allí y ya inmediatamente en una semana o semana y media ya yo estaba laborando. Empezando a trabajar inicialmente en una firma de CPA, haciendo eso mismo lo de las planillas, planillas de individuos, planillas de corporaciones y ya como a las dos semanas o tres semanas ya yo estaba- Seguía bajo el programa, pero en mi casa, y de mi casa salía al trabajo y entonces me reportaba. Pero fue un proceso bastante rápido. Yo no pensé que iba a ser así, tanto que no era tan rápido, pero así fue.

Gladys Soto: Que bien, y que bueno que usted se dio la oportunidad y le felicito por los logros que ha alcanzado al momento. Cuénteme Xavier, tiene algún mensaje para las personas que nos escuchan hoy.

Xavier González: Sí tengo, sí claro. En el caso de las personas realmente o de los jóvenes que han pasado por todo este proceso de estar confinados. Sí existen los programas. Yo les exhorto a que busquen de esos programas dentro de los sistemas. Si lo hay, que te puede ayudar, es tener el deseo de hacerlo y sí puedes entonces poderte reintegrar nuevamente a la fuerza laboral con los diferentes talleres y servicios que se ofrecen. Programas hay lo que pasa es que uno los tiene que buscar y entonces en este sentido pues “volunteer” ese es el proceso de ellos acercarte a esos tipos de programas para que tú tengas acceso. Porque sí existen, sí existen.

Gladys Soto: Claro, Claro. Es darse esa oportunidad tal y como usted se la dio.

Xavier González: Exactamente.

Gladys Soto: Muy bien, y una vez más gracias por compartir su experiencia con nosotros, permítame aprovechar ya sea el Dr. Martínez o al Lcdo Colón ¿Cómo podemos recibir información para aquellas personas que interesen los servicios de ustedes?

Jerry Martínez: Pues no es que somos una agencia donde la gente puede solicitar servicios, sino que, tienen que ser- es un programa voluntario número uno. Número dos, tiene que ser referido por el Negociado Federal de Prisiones para entonces pasar al programa de reintegración. El programa de reintegración tiene dos partes para nosotros. Uno es que va a estar residencial y hay otra parte que es la que mencionó el compañero de que es ya a nivel de detención domiciliaria donde ya está familiarizado ya con el proceso, donde está viviendo con su familia o con las personas que le estén dando apoyo en ese momento y que pueden estar trabajando si es que esa es la meta que tienen al final. Pero no es un programa que lamentablemente la gente puede, otras personas pueden llamarnos, etc.

Gladys Soto: Muy bien, licenciado Colón, no sé si hay algo más que usted quisiera compartírnos.

Leomar Colón: Seguro que sí. Quisiera compartirle que todos hemos sido parte de alguna segunda oportunidad en la vida en distintas circunstancias. Así que invitamos a las personas a que nos abramos a las segundas oportunidades. Y con relación al empleo, el empleo es más que un trabajo, es la oportunidad de reconstruir una vida. Así que agradecemos a todos los patronos que colaboran con nosotros y si hubiera algún patrono que le interese brindar servicios a personas en este proceso, se puede comunicar con este servidor y con mucho gusto vamos a colaborar.

Gladys Soto: Excelente, gracias Lcdo. Colón, Sr. Xavier González y al Dr. Martínez, agradecidos por haberles tenido hoy y que ustedes hayan compartido de su experiencia.

Jerry Martínez: Muchas gracias por la oportunidad.

Gladys Soto: Profesor.

Robinson Vázquez: Gracias por el compromiso demostrado de toda la organización y el, nuestro invitado de oro, Xavier González. Audiencia que nos escucha el día de hoy, la reinserción social hay que abordarla desde una perspectiva biopsicosocial y ecológica. Esta reinserción requiere darle herramientas al adulto en custodia, pero también trabajar a nivel social con los cambios de actitud generalizados que son necesarios y darle los recursos reales que faciliten este proceso. Lo más importante es creer que esta reinserción y rehabilitación de adultos en custodia es posible. Y reafirmamos que es posible. Claro que sí.

Gladys Soto: Muy bien. Y si desean contactarnos, pueden escribir a encuentrodiversidadfuncional.rp@upr.edu. Ya contamos con nuestra página web, www.ccies-r.com, donde podrá acceder a los programas previos y las transcripciones de esta segunda temporada. Como siempre, agradecemos a nuestro director técnico, Neftalí Arroyo Rodríguez, en esta producción del Centro de Capacitación, Investigación, Evaluación y Servicios de Rehabilitación de la Escuela Graduada de Consejería en Rehabilitación de la Facultad de Ciencias Sociales para Radio Universidad de Puerto Rico. Y nos escuchamos la próxima semana en otro “Encuentro con la diversidad funcional: El Punto Donde Todos Convergen”.Hasta la próxima.

Radio Universidad: Radio Universidad les presentó “Encuentro con la Diversidad Funcional” les invitamos a que nos sintonices nuevamente la próxima semana.