

Proyecto de Mentoría CRECEMOS 2023-2024

Dentro de su misión la EGCORE tiene la responsabilidad de capacitar a sus estudiantes con los más altos estándares éticos y profesionales, para responder de manera proactiva a las necesidades reales de la población a la que van a servir. Una de las iniciativas de alto valor institucional para contribuir en el desarrollo integral de los estudiantes de consejería en rehabilitación, fue la creación e instauración del **Comité Estudiantil para Asuntos de Admisiones (CEPAA)**. El CEPAA fue creado en agosto de 2022, con el propósito organizar un grupo de estudiantes de la EGCORE para asistir en los procesos de Promoción, Reclutamiento y Retención. Esta iniciativa nace de unas posturas pragmáticas de la disciplina en torno al empoderamiento de los estudiantes, con el objetivo de mejorar la visibilidad, tanto de los programas graduados como de los futuros consejeros en rehabilitación. Además, la dinámica de este grupo es conducir y participar de experiencias académico-formativas semestrales como un laboratorio permanente de Mentoría para el Desarrollo de Destrezas para el Liderazgo, Carácter e Identidad Profesional.

Como es un grupo de mejoramiento profesional incesante, cada estudiante que se mantuvo participando en reuniones semanales, talleres, conferencias y adiestramientos sobre temas profesionales que le permitieron mejorar sustancialmente sus destrezas como futuros líderes y agentes de cambio dentro de nuestra disciplina. El taller de trabajo anual incluyó la participación en e ferias de reclutamiento, orientaciones presenciales y virtuales, talleres y actividades para su desarrollo profesional dentro de la agenda programática de la EGCORE.

A partir del mes de abril del 2023, este grupo de estudiantes realizó un pronunciamiento general a sus Mentores de la EGCORE para convertir el Grupo CEPAA en el **Proyecto CRECEMOS@CORE** (Consejeros en Rehabilitación en Adiestramiento Encaminados hacia la Capacitación y Educación de Mentores Orientados al Servicio). Esta decisión, por motivación intrínseca, los movió a crear un mecanismo que no solo se participa del proceso de admisiones, también formaliza la idea original de crear un Proyecto de Mentoría de Pares para el desarrollo de destrezas de liderazgo, carácter e identidad profesional a nivel de maestría en la EGCORE. **Por tal razón, a partir del jueves 13 de abril de 2023, el CEPAA se transforma y nace el Proyecto CRECEMOS@CORE.**

A la luz de una serie de iniciativas sugeridas al momento de crearse el grupo, los constituyentes formularon un plan de trabajo tentativo que fue ejecutado con éxito durante el período de agosto 2023 a mayo de 2024:

1. Radicaron ante la consideración de la directora y los Mentores de Facultad, la instauración del Proyecto CRECEMOS@CORE como un mecanismo de desarrollo profesional creado por los estudiantes para los estudiantes. La intención de este ejercicio fue obtener el aval del concepto por parte de la administración y el Comité de Admisiones, en reunión ordinaria el jueves, 20 de abril de 2023.

2. Se creó un Logotipo que representa la visión y misión del Proyecto CRECEMOS.
3. Reformularon un plan de trabajo realizable a corto y mediano plazo, orientado hacia logros. Este plan de trabajo incluyó, pero no ha estado limitado a las siguientes estrategias:
 - a. Revisar y generar recomendaciones útiles y factibles para el mejoramiento incesante de la Página Electrónica de la EGCORE.
 - b. Creación y desarrollo de un sistema de divulgación y promoción de la EGCORE a través de las redes sociales de Facebook, Instagram y Spotify.
 - c. Desarrollo de una serie de Podcasts sobre temas inherentes o relacionados a la justicia social, rehabilitación y la discapacidad, para colocarlos en las redes sociales o la página de EGCORE.
 - d. Crear un boletín electrónico para nuestra matrícula, para que los constituyentes del grupo y colaboradores puedan escribir sobre asuntos relacionados a nuestra disciplina y disciplinas homólogas, en temas que abonen a nuestra identidad y carácter profesional.

Cada una de estas iniciativas, se manifiesta y se consolidan en una agenda de actividades que se encuentran en el ANEJO A. Dentro de los logros más significativos fue el desarrollo y publicación a través de las REDES de al menos 22 Podcast y 41 sesiones informativas publicadas en Facebook, [Instagram](#) y [Spotify](#), para un total de 63 actividades profesionales, de agosto del 2023 a mayo del 2024.

